

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет МБОУ СОШ им.
Героя Советского Союза А.А.
Винокурова р.п. Сура Никольского
района.
Протокол № 1 от 01.09.2022г.

УТВЕРЖДАЮ

директор МБОУ СОШ им. Героя Советского
Союза А.А. Винокурова
р.п. Сура Никольского района
Приказ № 227а от 01.09.2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы
имени Героя Советского Союза Александра Архиповича Винокурова
р.п. Сура Никольского района Пензенской области

1 . Общие положения

1.1. Предметом регулирования настоящего Положения являются отношения, связанные с определением правовых и организационных основ установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Александра Архиповича Винокурова р.п. Сура Никольского района Пензенской области (далее – МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района) и порядок ее применения с целью реализации приоритетных направлений развития образовательной системы Никольского района.

1.2. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», Законом Пензенской области от 02.11.2004 № 674-ЗПО «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из бюджета Пензенской области» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки России от 26.10.2004 № АФ – 947/96), «Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями), постановлением Правительства Пензенской области от 30 октября 2008 года № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области» (с последующими

изменениями), решением собрания представителей Никольского района Пензенской области от 29.10.2019 № 230-30/4, другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Основу настоящего Положения составляют следующие основные принципы оплаты труда:

а) установление размеров окладов (ставок) работников в зависимости от должности по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням;

б) установление повышающих коэффициентов к окладу (ставке) в зависимости от:

- уровня образования;

- стажа;

- квалификационной категории (коэффициенты квалификации);

- специфики работы в учреждении образования;

в) осуществление выплат компенсационного характера:

- за работу в особых условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

г) оплата дополнительных видов и объемов работ;

д) материальное стимулирование за высокие результаты и качество работы.

Оплата труда работников, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат, доплат за дополнительные виды и объемы работы и стимулирующих выплат за качество выполненной работы, **не может быть менее минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.**

В отдельных случаях работникам устанавливается персональный повышающий коэффициент к окладу (ставке).

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его квалификации, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Руководитель учреждения по согласованию с профсоюзом утверждает перечень должностей работников, по которым устанавливаются повышающие коэффициенты.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, выплат за дополнительные виды и объемы работ.

1.4. Система оплаты труда в учреждении образования регулируется коллективным договором (соглашением), другими локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пензенской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и другими государственными гарантиями по оплате труда с учетом мнения соответствующих профсоюзов.

На систему оплаты труда по данному Положению переведены все работники, работающие в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, финансируемой из бюджетов Пензенской области и Никольского района.

2. Порядок расчета заработной платы работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района

2.1. Система оплаты труда включает:

- расчетный должностной оклад руководителя;
- оклады (ставки) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), технических исполнителей, рабочих;
- ставки по рабочим должностям в соответствии с квалификационными разрядами;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории (коэффициенты квалификации);
 - специфики работы в учреждении образования;
 - компенсационные выплаты;
 - доплаты за дополнительные виды и объемы работы;
 - стимулирующие выплаты.

Денежного вознаграждения за классное руководство

2.2. Система оплаты труда работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района установлена коллективным договором (для руководителя – учредителем), соглашениями, локальными нормативными актами в

соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Пензенской области, настоящим Положением, а также с учетом мнения профсоюзного органа.

2.3. Размеры и порядок установления повышающих коэффициентов, выплат, доплат, надбавок работникам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района определены учреждением образования самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закреплены в коллективном договоре или иных локальных нормативных актах.

Порядок расчета заработной платы педагогических работников

2.4. Размер оклада (ставки) за ставку работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района области рассчитан с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфики работы в учреждении образования.

2.5. Оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы .

2.6. Оклад (ставка) педагогического работника $O_{\phi}^{n.p}$, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, определен:

- для работников образовательного учреждения по следующей формуле:

$$O_{\phi}^{n.p} = \frac{O_{\phi}^{n.p} \cdot \Phi_n}{H_{\text{чс}}}, \text{ где}$$

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$O_{\phi}^{n.p}$ – *оклад (ставка) педагогического работника за выполнение нормы труда за ставку заработной платы с учетом выплат за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, специфику работы в учреждении образования;*

Φ_n – фактическая учебная нагрузка педагогического работника в неделю;

$H_{\text{чс}}$ – норма часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы.

В расчет включается норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, утвержденная приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

2.7. В установленные оклады (должностные оклады) педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (100 рублей).

2.8. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.9. Тарификация педагогических работников производится один раз в год.

Результаты тарификации оформлены в виде тарификационных списков, составляемых в учреждении.

2.10. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в больницах в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение детей, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом:

в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от общего объема часов. Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения оклада (ставки) на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.11. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работника рабочим временем.

Оплата труда педагогических работников, являющихся классными руководителями, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000,00 рублей и других выплат за классное руководство.

Оплата труда педагогических работников (не являющихся классными руководителями) и лиц из числа административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогическую работу во время каникул, оплата за это время не производится.

Порядок и условия почасовой оплаты труда приведён в приложении 10.

Педагогическим работникам образовательного учреждения в течение календарного года может выплачиваться материальная помощь.

2.12. Заработная плата педагогических работников определена как сумма оклада (ставки), исчисленного с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки, выплат компенсационного характера, доплат за дополнительные виды и объемы работы, стимулирующих выплат по следующей формуле: $Z_{n.p} = O_{\phi}^{n.p} + B^{n.p} + D^{n.p} + C^{n.p}$, где

$Z_{n.p}$ – месячная заработная плата педагогического работника;

$O_{\phi}^{n.p}$ – оклад (ставка) педагогического работника, исчисленный с учетом установленного по тарификации объема учебной нагрузки;

$B^{n.p}$ – компенсационные выплаты педагогическому работнику;

$D^{n.p}$ – доплаты педагогическому работнику за дополнительные виды и объемы работы;

$C^{n.p}$ – стимулирующие выплаты педагогическому работнику.

2.12.1 Установлена выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство производится педагогическим работникам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которых возложено исполнение функций классного руководства. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой не более чем в 2-х классах, с установлением денежного вознаграждения в размере 5000,00 рублей за каждый из двух классов. Денежное вознаграждение в размере 5000,00 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе(классах), а также класс-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

Порядок расчета заработной платы административно-управленческого персонала

2.13. Заработная плата руководителя МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района определен трудовым договором, исходя из средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу МБОУ СОШ

им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, непосредственно обеспечивающего выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение, п.6 Положения об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Никольского района Пензенской области, утвержденного решением Собрания представителей Никольского района Пензенской области от 23.01.2009 № 382-37/2 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Никольского района, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, далее по тексту – предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы) для руководителя Учреждения устанавливается в кратности до 3.

Исчисление размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района осуществляется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 08.04.2008 № 167н «Об утверждении порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя федерального бюджетного учреждения». При расчете средней заработной платы работников основного персонала МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района учитываются оклады и выплаты стимулирующего характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. Выплаты компенсационного характера при расчете средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя не учитываются. При проведении индексации объема ассигнований на оплату труда в соответствии с действующим законодательством расчетная средняя заработная плата работников основного персонала за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю, индексируется соответственно.

Должностной оклад руководителя МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, определенный трудовым договором, установлен Управлением образования администрации Никольского района Пензенской области в соответствии с группой по оплате труда МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района.

2.14. В пределах средств, выделенных на оплату труда работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, руководителю учреждения устанавливаются дополнительные выплаты. Управление образования администрации Никольского района Пензенской области, в ведении которого находится МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера.

Конкретный размер выплат устанавливается учредителем, исходя из оценки результатов деятельности учреждения образования.

Премирование руководителя МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района осуществляется в соответствии с Положением о материальном стимулировании и премировании руководителей учреждений образования, утвержденным учредителем с учетом мнения профсоюзного органа.

2.15. Заработная плата работников АУП (руководителя учреждения) определен по следующей формуле:

$$Z_{\text{рук(АУП)}} = O_{\text{д}}^{\text{рук(АУП)}} + D^{\text{рук(АУП)}} + C^{\text{рук(АУП)}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{рук(АУП)}}$ – месячная заработная плата руководителя;

– оклад руководителя;

$D^{\text{рук(АУП)}}$ – доплаты руководителю и другим работникам из числа АУП за дополнительные виды и объемы работы (устанавливаются руководителем учреждения образования, для руководителя устанавливаются учредителем);

$C^{\text{рук(АУП)}}$ – стимулирующие выплаты руководителю и другим работникам из числа АУП (устанавливаются руководителем учреждения, для руководителя устанавливаются учредителем).

Порядок расчета заработной платы специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.16. Оклад специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала (УВП и ОП) определен с учетом выплат за специфику работы в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района.

Размеры окладов специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих даны в приложении 2.

2.17. Заработная плата специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определена по следующей формуле:

$$Z_{\text{УВП}} = O_{\text{д}}^{\text{УВП}} + B^{\text{УВП}} + C^{\text{УВП}}, \text{ где}$$

$Z_{\text{УВП}}$ – месячная заработная плата работника из числа УВП и ОП;

$O_{\text{д}}^{\text{УВП}}$ – оклад работника из числа УВП и ОП;

$B^{УВП}$ – компенсационные выплаты работнику из числа УВП и ОП;

$C^{УВП}$ – стимулирующие выплаты работнику из числа УВП и ОП (устанавливаются руководителем учреждения).

2.18. Оплата труда работников по должностям, относящимся к должностям отраслей культуры, здравоохранения, в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района осуществляется применительно к условиям оплаты труда аналогичных категорий работников соответствующих отраслей или общеотраслевым условиям.

Порядок расчета заработной платы рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

2.19. Оклад рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается с учетом квалификационного разряда, а также выплат за специфику работы в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, важность (особую важность) выполняемых работ.

Размеры окладов прочих работников (рабочих) МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих даны в приложении 3.

Кроме повышающих коэффициентов и выплат компенсационного и стимулирующего характера к окладу по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливается повышающий коэффициент за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Этот повышающий коэффициент устанавливается по решению руководителя учреждения образования работникам, работающим по профессиям рабочих не ниже 6 разряда соответствующего раздела Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается в соответствии с действующим законодательством в пределах утвержденных ассигнований.

2.20. Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов рабочим производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

Порядок присвоения рабочим квалификационного разряда определен в общих положениях Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства, утвержденных постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31.01.1985 № 31/3-30 (с изменениями и дополнениями).

2.21. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала определена по следующей формуле:

$$Z_{раб} = O_0^{раб} + B^{раб} + C^{раб}, \text{ где}$$

$Z_{раб}$ – месячная заработная плата работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$O_0^{раб}$ – оклад работника из числа прочих работников УВП и ОП;

$B^{раб}$ – выплаты компенсационного характера;

$C^{раб}$ – стимулирующие выплаты (устанавливаются руководителем учреждения образования).

Порядок расчета компенсационных выплат

2.22. Размер выплат компенсационного характера определен МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры выплат компенсационного характера (приложение 4).

Данный перечень сформирован аналогично утвержденному Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации для федеральных бюджетных учреждений (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (с последующими изменениями)).

Решение о введении соответствующих выплат принято МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района в пределах денежных средств, выделенных на оплату труда.

2.23. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в пределах средств, выделенных МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района на оплату труда работников.

Порядок расчета доплат за дополнительные виды и объемы работы педагогическим работникам

2.24. Размер доплат за дополнительные виды и объемы работы определен МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района самостоятельно в соответствии с действующим законодательством.

В МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района разработан и утвержден перечень (конкретные наименования) и размеры доплат за дополнительные виды и объемы работы локальными нормативными актами.

2.25. Размер доплат конкретному работнику за дополнительные виды и объемы работы верхним пределом не ограничивается.

Порядок расчета заработной платы при работе по совместительству

2.26. Оклады, тарифные ставки, а также другие условия оплаты труда работникам, с которыми в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, заключен трудовой договор о работе по совместительству, устанавливаются в порядке и размерах, предусмотренных для аналогичных категорий работников, для которых МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района является местом основной работы.

Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.27. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором и не противоречащих федеральным законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, настоящему Положению. При установлении лицам, работающим по совместительству с повременной оплатой труда, нормированных заданий оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

Порядок расчета стимулирующих выплат

2.28. Выплаты стимулирующего характера, размер и условия их осуществления определяются органом самоуправления (педсовет, совет школы, управляющий совет и т.д.) МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района с учетом мнения выборного профсоюзного органа и устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда.

При установлении выплат стимулирующего характера руководствуются наименованиями и условиями осуществления выплат стимулирующего характера, установленными действующим законодательством. Кроме того, выплаты стимулирующего характера отвечают уставным задачам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, а также показателям оценки эффективности работы МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, установленными учредителем.

При установлении выплат стимулирующего характера для работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района исходили из необходимости определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставкам) по соответствующим профессиональным квалификационным группам, а также в абсолютном значении.

В целях поощрения работников за выполненную работу в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);
- за качество выполняемых работ (за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год);
- премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, девять месяцев, год).

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывались:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Руководитель МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района представляет в орган самоуправления (педсовет, совет школы, управляющий совет и т.д.) информацию о показателях, отражающих достигнутые результаты деятельности работников. Величины данных показателей определены (рассчитаны) на основе перечня видов выплат стимулирующего характера и Положения о системе стимулирования труда работников, разработанного в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы определяется как в процентах к окладу (ставке), так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (ставке) без учета повышающих коэффициентов. Размер выплат стимулирующего характера конкретному работнику верхним пределом не ограничиваются.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения образования в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, а также средств от приносящий доход деятельности, направленных МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района на оплату труда работников.

Порядок оказания материальной помощи

2.29. Из фонда оплаты труда работникам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения образования на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь работнику школы может оказываться в случае торжественного события в личной жизни или общественной деятельности работника (свадьба, рождение ребёнка, юбилей и т.д.), а также в случае экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжелая болезнь, тяжёлая травма, смерть близкого человека и др.) в

личной жизни работника, тяжёлое материальное положение.

2.30. Материальная помощь оказывается на основании заявления работника в адрес руководителя МБОУ СОШ по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.31. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района на основании письменного заявления работника.

В исключительных случаях по должностям служащих (профессиям рабочих), по которым не определены настоящим Положением размеры окладов, оклады устанавливаются по решению руководителя учреждения и утверждаются соответствующим локальным актом учреждения.

Порядок премирования работников

МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района

2.32. Премирование производится в пределах стимулирующего фонда оплаты труда и носит разовый характер.

2.33. Премирование работников по результатам работы проводится с целью их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемой работы, своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей:

- За добросовестное выполнение должностных обязанностей, высокое профессиональное мастерство;
- За активное и творческое участие в подготовке и проведении мероприятий на школьном, районном, областном, российском уровнях;
- За высокие результаты по итогам года
- За своевременное и эффективное выполнение особо важных работ
- За общественную работу в коллективе
- За профессионализм, высокие показатели в работе
- К праздничным и в связи с юбилейными датами.

2.34. Премии начисляются по приказу директора.

2.35. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

3. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда работников

МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района

3.1. Фонд оплаты труда МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района формируется в объеме, достаточном для реализации образовательных программ и обеспечения условий обучения и воспитания обучающихся (воспитанников) в соответствии с действующими нормативными правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровня исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств бюджета Пензенской области, бюджета Никольского района Пензенской области и средств МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района формируется за счет средств федерального бюджета в объеме, необходимом для 100-процентного обеспечения педагогических работников, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные программы, на которые возложено исполнение функций классного руководителя.

3.2 При формировании проекта бюджета Пензенской области, бюджета Никольского района Пензенской области на очередной год и плановый период, расчете нормативных затрат на оказание(выполнение) муниципальных услуг (работ) фонд оплаты труда работников образовательной организации на выполнение муниципального задания формируется на календарный год за счет средств бюджета Пензенской области, бюджета Никольского района Пензенской области с учетом темпа роста среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Пензенской области, уровня минимального размера оплаты труда и индекса повышения оплаты труда.

Фонд оплаты труда состоит из:

- базовой части (включая компенсационные выплаты и доплаты за дополнительные виды и объем работы в размере 25% от фонда оплаты труда);
- выплат стимулирующего характера в размере 30% от фонда оплаты труда%

При определении потребности в бюджетных ассигнованиях за счет бюджета Пензенской области на увеличение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в целях совершенствования системы оплаты труда работников в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2020 №597 и от 28.12 №1688 учитывается нормативная численность работников для оказания муниципальных услуг (выполнения работ).

3.3 МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района самостоятельно устанавливает штатное расписание и заработную плату работников (включая доплаты и надбавки за дополнительный объем работы, компенсационные и стимулирующие выплаты и т.д) в пределах выделенных ассигнований из бюджета Пензенской области и бюджета Никольского района Пензенской области.

Штатное расписание утверждено локальным нормативным актом МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района и включает в себя все должности служащих, профессии рабочих (руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала и т. Д.).

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.5 Данное положение распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2021 года.

Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя Советского
Союза А.А. Винокурова р.п. Сура
Никольского района

Оклады (ставки)
по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических
работников муниципальных учреждений образования
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования»)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада (ставки) педагогических работников (рублей)
1	2	3
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	8376
3 квалификационный уровень	педагог-психолог	8579
4 квалификационный уровень	преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности	8782
	учитель	8782
	Советник директора по воспитанию с детскими общественными объединениями	8782

Приложение 2
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза
А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского
района

Оклады
специалистов и служащих из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения образования по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей руководителя, специалистов и служащих
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и
служащих»), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1 квалификационный уровень		

	делопроизводитель	4576
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня		
3 квалификационный уровень		
	Библиотекарь 1 категории	6398

Приложение 3
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им.Героя Советского
Союза А.А.Винокурова р.п.Сура
Никольского района

Оклады
прочих работников учреждения образования из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих
(в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (в редакции приказа Минздравсоцразвития РФ от 12.08.2008 № 417н)), (рублей)

Квалификационный уровень	Наименование должностей по квалификационным уровням	Размер оклада работников (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Повар	4576
	Кухонный работник	4485
	Уборщик служебных помещений	4386
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень		
	Повар	4671
4 квалификационный уровень		
	- водители автобусов, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)	6101

Приложение 4
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя
Советского Союза А.А.
Винокурова р.п. Сура
Никольского района

Перечень

повышающих коэффициентов к окладам работников МБОУ СОШ им. Героя Советского
Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района по профессиональным
квалификационным группам

Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе
должностей педагогических работников, применяемые для осуществления выплат
педагогическим работникам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п.
Сура Никольского района

Стаж педагогической работы	Повышающие коэффициенты за стаж педагогической работы по профессиональной группе должностей педагогических работников
от 2 до 5 лет	0,035
от 5 до 10 лет	0,07
от 10 до 20 лет	0,105
свыше 20 лет	0,15

Повышающие коэффициенты квалификации,

применяемые для исчисления должностных окладов педагогических работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района с учетом присвоенной им квалификационной категории.

Показатели квалификации	Коэффициент, применяемый при установлении должностных окладов педагогических работников
Высшая категория	0,5
Первая категория	0,25

Повышающий коэффициент, устанавливаемый молодым специалистам учреждений образования по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района

Категория работников	Коэффициент, применяемый для осуществления ежемесячных выплат педагогическим работникам
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	0,35

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, очно-заочной (вечерней), заочной

формам и в форме экстерната) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в учреждениях образования в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

Повышающий коэффициент по должности педагогическим работникам МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района за высшее образование – 0,036.

Оплата труда учителей, преподавателей, имеющих квалификационные категории, осуществляется с учетом квалификационной категории независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса).

Производить оплату труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в настоящем положении, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности).

Закреплять положения об оплате труда в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209, при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

- 1) при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;
- 2) при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;
- 3) при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	-преподаватель; -учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог;

	-педагог-организатор; -старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	- учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Мастер производственного обучения	-учитель технологии; -преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; -педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель технологии	мастер производственного обучения;

Приложение 5
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя Советского
Союза А.А. Винокурова р.п. Сура
Никольского района.

**Коэффициенты специфики работы
(применяемые по профессиональным квалификационным группам при установлении
окладов и ставок работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова
р.п. Сура Никольского района с учетом специфики работы в учреждении образования
(классах, группах) в зависимости от их типов или видов)**

Показатели специфики работы	Коэффициенты для повышения окладов, ставок работников
Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением	0,20
Работа в оздоровительных лагерях всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
Работа руководителей и специалистов в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.	0,25

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района, исчисляемых в зависимости от фактической нагрузки педагогического работника и размер выплат к окладам

Приложение 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза
А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района

Таблица 1

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) Из расчета 22,40 рублей -1 учащийся.	1 класс – 358,40 руб. 2 класс – 380,80 руб. 3 класс- 336,00 руб. 4 класс –582,40 руб.
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, иностранному языку (основные предметы) Из расчета 3,40 рублей -1 учащийся.	387,60 руб. 272,00 руб. 448,80 руб.
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике Из расчета 3,40 рублей -1 учащийся.	210,80 руб. 149,60 руб.

Перечень

выплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района,, исчисляемых из оклада работника и размер выплат к окладам (в абсолютном размере)

Таблица № 2

За работу, не входящую в круг основных обязанностей работника (размеры)	
за классное руководство (вместе с денежным вознаграждением, выплачиваемым за счет средств федерального бюджета):	
- за классное руководство в образовательных учреждениях в классах (классе-комплекте) До 5 учащихся в классе-207,27 руб. 6-10 учащихся в классе – 518,24 руб. 11-14 учащихся в классе – 777,37 руб. 15-20 учащихся в классе – 1036,49 руб. 21 и более учащихся в классе – 1295,61 руб.	1 класс – 6036,49 руб. 2 класс – 6036,49 руб. 3 класс – 6295, 61 руб. 4 класс – 6295,61 руб. 5 класс – 6036,49 руб. 6 класс- 6036,49 руб. 7 класс – 6036,49 руб. 8 класс – 6036,49 руб. 9 класс – 6036,49 руб. 10 класс –5518,24 руб. 11 класс- 5518,24 руб.

за заведование:	
за заведование кабинетами:	350,00 руб.
физики	350,00 руб.
немецкого языка	350,00 руб.
химии	350,00 руб.
информатики	350,00 руб.
биологии	350,00 руб.
литературы	350,00 руб.
обж	350,00 руб.
За подготовку и организацию мероприятий по формированию у обучающихся основ культуры исследовательской и проектной деятельности по физике и химии	672,10 руб. 572,45 руб.
За выполнение обязанностей руководителя РМО учителей физики	878,20 руб.
За работу с библиотечным фондом учебной и методической литературы, за подбор литературы, необходимой для проведения мероприятий, читательских конференций.	4696-50 руб.
За работу по организации мероприятий формированию у обучающихся культуры здорового и безопасного образа жизни, эстетической культуры библиотекаря.	4184-50 руб.
За уборку салона автобуса	1376,00 руб. 1376,00 руб.
За работу, связанную с риском и повышенной ответственностью за жизнь и здоровье людей.	12815,00 руб. 12815,00 руб.
За ведение воинского учёта, работу с архивными документами МБОУ СОШ р.п. Сура	4443-12 руб.
За ведение документации по противопожарной и антитеррористической безопасности	2509,88 руб.
За оформление кадровых операций (прием, перевод, увольнение); оформление и ведение личных дел сотрудников, внесение в них изменений; учет, хранение, заполнение трудовых книжек на бумажном носителе и в электронном виде;	3750,00 руб.
За разработку, организацию и контроль индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся.	2637,28 руб.
За разработку и внедрение новых педагогических технологий, влияющих на учебный процесс, организация и контроль за соблюдением требований к учебной нагрузке обучающихся, расписанию учебных занятий.	7744-57 руб.
За организацию культурно – массовых , профориентационных, патриотических мероприятий, формирование экологической культуры	6742,87 руб.
За проведение спортивно-массовой работы, обеспечение участия учащихся в проектах, направленных на пропаганду ЗОЖ.	2494.50 руб.
За организацию культурно - досуговой деятельности обучающихся	1800.00 руб. 1800.00 руб.
За организацию учебного процесса с использованием образовательных онлайн-платформ, обеспечение информационного сопровождения учебного процесса обучающихся в дистанционном	2184,00руб.

формате.	
За увеличение объема работ педагогу-психологу-	3350-50 руб. 3350-50 руб.
За увеличение объема работ учителю	5324-20руб.
за увеличение объема работ - повару	10608,00 руб.
за увеличение объема работ –кухонному работнику	10794,00 руб.
за увеличение объема работ –уборщику служебного помещения	10893-00 руб.
за увеличение объема работ педагогу дополнительного образования	6208-00 руб.

филиал муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы р.п Сура Никольского района Пензенской области в с Ильмино Никольского района Пензенской области

за проверку письменных работ	
- учителям за проверку письменных работ по предметам в 1 – 4 классах (кроме факультативов) Из расчета 22.40 рублей -1 учащийся.	1,3,4 классы – 179,20 руб.
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по русскому языку, литературе, иностранному языку (основные предметы) Из расчета 3,40 рублей -1 учащийся.	30,60
- учителям, преподавателям за проверку письменных работ по математике Из расчета 3,40 рублей -1 учащийся.	17,00

- за классное руководство в образовательных учреждениях в классах (классе-комплекте) до 5 учащихся в классе-207,27 руб. 6-10 учащихся в классе – 518,24 руб. 11-14 учащихся в классе – 777,37 руб. 15-20 учащихся в классе – 1036,49 руб. 21 и более учащихся в классе – 1295,61 руб.	1,3,4 класс- 5518,24 руб 6 класс-5207-27 руб. 8 класс- 5207-27 руб.
За заведование кабинетами Физики Информатики Технологии Нач.классов	350,00 руб. 350,00 руб. 350,00 руб. 350,00 руб.
За разработку и внедрение новых педагогических технологий, влияющих на учебный процесс, организация и контроль за соблюдением требований к учебной нагрузке обучающихся, расписанию учебных занятий	4746,00 руб.
За подготовку и организацию мероприятий по формированию у обучающихся основ культуры исследовательской и проектной деятельности по физике и химии	2898,00 руб.
За организацию учебного процесса с использованием образовательных онлайн-платформ, обеспечение информационного	663,75 руб.

сопровождения учебного процесса обучающихся в дистанционном формате.	
За увеличение объема работ советнику директора по воспитанию с детскими общественными объединениями	8338-00 руб.
за увеличение объема работ -повару	10703-00 руб.
за увеличение объема работ –уборщику служебного помещения	10893-00 руб.
- за систематическую подготовку сценариев к мероприятиям школы - библиотекарю	932-40 руб.
За ведение документации по противопожарной безопасности	688,40 руб.
за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей библиотекарю	599-45 руб.
За заведование пришкольным участком уборщику служебных помещений (с апреля по сентябрь)	2118-00 руб.

Приложение 7
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза
А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского
района

Перечень

выплат за работу в особых условиях работникам МБОУ СОШ р.п. Сура Никольского района
Выплаты за работу в особых условиях осуществляются из базовой части фонда оплаты
труда.

Виды работ	Коэффициент за работу в особых условиях
1. За работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда	
с тяжелыми и вредными условиями труда (по результатам аттестации рабочих мест)	0,04
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
за работу в ночное время	0,40
за работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Приложение 8
к Положению о системе
оплаты труда работников
МБОУ СОШ им. Героя Советского Союза
А.А. Винокурова р.п. Сура Никольского района

Перечень должностей,

которым выплачивается ежемесячная денежная компенсация
на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями

№ п/п	Наименование должности	Размер денежной компенсации
1	учитель	100 руб.

